

**Les llevadores reclamen més professionals i el retorn a una atenció al part més natural.**

**L'excés de feina contribueix a medicalitzar el part i tractar-lo com una malaltia .**

**La major part del col·lectiu porta més de 20 anys exercint.**

### **Marta Ciércoles**

Sobrecàrrega de feina, desmotivació, poc reconeixement professional... Aquestes són les principals causes que exposen les llevadores catalanes a l'hora d'explicar el malestar que cova el col·lectiu. Aquestes professionals denuncien que a Catalunya hi ha un dèficit estructural de llevadores, tant als hospitals com a l'atenció primària, i, d'altra banda, retreuen que a la major part de les maternitats del país s'està fent una excessiva medicalització del part, com si es tractés d'una malaltia en lloc d'un procés fisiològic.

El col·lectiu de llevadores està integrat a Catalunya per 1.253 col·legiades, un nombre que es considera molt per sota de les necessitats. La manca d'efectius s'explica per diverses raons, afirma la vocal de llevadores del Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona, Sílvia Corchs. La primera és que durant deu anys -del 1986 al 1996- no es van formar llevadores per adaptar el programa de formació als estàndards europeus. Des de llavors s'arrossega un dèficit difícil de corregir.

D'altra banda, la formació de l'especialitat de llevadora passa per un sistema de residència -similar al dels metges- que dura dos anys i que ofereix un nombre de places limitades a l'any. En la darrera convocatòria els hospitals catalans van oferir 71 places per a professionals que estaran formades el 2009. Per últim, Corchs recorda que l'augment de població immigrant jove ha comportat un considerable increment de la natalitat i de la demanda de serveis relacionats amb el seguiment de l'embaràs i el part.

"Sovint hi ha infermeres que se'n van a l'estranger a formar-se perquè la via d'accés és més simple", explica Corchs. De fet, la piràmide d'edat del col·lectiu -amb una edat mitjana de 45 anys i 20 d'exercici de la professió- augura un problema de relleu generacional en el futur, quan el gruix de les professionals arribin a la jubilació.

### **Cinc dones alhora**

La manca de professionals es tradueix en sobrecàrrega de feina. "De vegades una llevadora ha d'encarregar-se de cinc dones que estan de part alhora i no pot acompanyar-les correctament", denuncia Corchs. Una de les grans preocupacions del col·lectiu, segons queda ben palès en un estudi elaborat pel Col·legi de Barcelona, és que el part cada cop es tracta més com una malaltia en lloc d'abordar-lo com un procés fisiològic. La major part de les llevadores enquestades creuen que s'intervé massa en el part i que sovint es fan servir fàrmacs i intervencions complexes per a casos que no ho requereixen. Es menysté el paper de la llevadora en el moment del part a causa de factors com la pressió assistencial, la conveniència del metge i el temor a demandes.

"Cada cop hi ha més dones que demanen parir d'una altra manera. Volen que escoltem els seus desitjos i, de fet, hi ha moltes situacions en què es podria fer si hi hagués més personal", afirma Sílvia Corchs.

La sobrecàrrega de feina als hospitals, amb torns de guàrdies inclosos, fa que moltes llevadores decideixin marxar a l'atenció primària, on poden desenvolupar tasques d'atenció a la salut sexual i reproductiva amb un ritme "menys estressant".